

УТВЕРЖДЕНО

Решением единственного акционера
Акционерного общества «Интеллект Телеком»
Протокол № 03/15 от «03» апреля 2015 года

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕЗИДЕНТЕ**

**Акционерного общества
«Интеллект Телеком»**

г. Москва
2015 г.

СОДЕРЖАНИЕ:

1.	Общие положения.....	3
2.	Порядок назначения и прекращения полномочий Президента.....	3
3.	Права и обязанности Президента	4
4.	Компетенция Президента.....	5
5.	Ответственность Президента	5
6.	Внесение изменений в Положение о Президенте	5

Настоящее Положение о Президенте Акционерного общества «Интеллект Телеком» (далее – «Положение») разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом АО «Интеллект Телеком» (далее – «Общество»). Положение является внутренним документом Общества, регулирующим деятельность единоличного исполнительного органа Общества (Президента), определяющим порядок его назначения и прекращения, права, обязанности, ответственность, взаимодействие с другими органами управления Общества.

1. Общие положения

1.1. Президент является постоянно действующим единоличным исполнительным органом управления Общества, основной задачей которого является осуществление руководства текущей деятельностью Общества с целью обеспечения прибыльности и конкурентоспособности Общества, его финансово-экономической устойчивости, обеспечения прав акционеров и социальных гарантий персонала Общества.

1.2. Президент действует в пределах своей компетенции и в своей деятельности подотчетен Совету директоров и Общему собранию акционеров Общества.

1.3. Решения, принятые Общим собранием акционеров и Советом директоров Общества, обязательны для Президента.

1.4. Президент не может быть одновременно Председателем Совета директоров, а также членом Ревизионной и (или) Счетной комиссии Общества.

1.5. Президент осуществляет функции председателя коллегиального исполнительного органа Общества (Правления).

1.6. Совмещение Президентом должностей в органах управления других организаций допускается только с согласия Совета директоров Общества.

1.7. В своей деятельности Президент руководствуется Уставом Общества, внутренними документами Общества, решениями Общего собрания акционеров/единственного акционера и Совета директоров Общества, а также настоящим Положением.

2. Порядок назначения и прекращения полномочий Президента

2.1. На должность Президента назначается лицо, имеющее высшее образование, обладающее высокой квалификацией, опытом управленческой работы в крупной компании не менее 5 (пяти) лет, безупречной личной репутацией. На должность Президента не может быть назначено лицо, имеющее судимости за преступления в области предпринимательской деятельности, финансов, налогов, рынка ценных бумаг.

2.2. Образование единоличного исполнительного органа (Президента) и досрочное прекращение его полномочий относится к компетенции Совета директоров Общества. Решение принимается большинством голосов членов Совета директоров, участвующих в заседании.

Срок полномочий Президента определяется Уставом Общества и составляет 3 (три) года с возможностью его назначения на новый срок.

Полномочия Президента возникают (прекращаются) с даты указанной в решении Совета директоров Общества.

Информация об избрании (назначении) или прекращении полномочий Президента раскрывается Обществом в установленном законодательством Российской Федерации порядке, а также посредством публикации на сайте Общества в сети Интернет соответствующего пресс – релиза.

2.3. Общество заключает с Президентом трудовой договор, в котором определяются его права и обязанности, ответственность, условия оплаты труда, порядок и основания прекращения трудового договора и иные условия.

Условия заключения, изменения и прекращения трудового договора с Президентом Общества утверждаются Советом директоров Общества.

Трудовой договор с Президентом, а также соглашения или иные документы об изменении или прекращении трудового договора с Президентом от имени Общества подписываются Председателем Совета директоров или лицом, уполномоченным Советом директоров Общества в течение 5 (пять) дней с даты принятия Советом директоров соответствующего решения, если иной срок не будет установлен законом или решением Совета директоров Общества.

2.5. Основаниями для прекращения полномочий Президента и расторжения с ним трудового договора являются, в том числе:

- истечение срока трудового договора;
- соглашение сторон;
- досрочное прекращение полномочий по решению Совета директоров Общества;

- расторжение трудового договора по инициативе Президента при условии направления им письменного уведомления в адрес Общества в срок не позднее 30 (тридцать) дней до предполагаемой даты расторжения трудового договора;
- обстоятельства, не зависящие от воли сторон;
- решение суда;
- иные основания, предусмотренные трудовым договором Президента и/или законодательством Российской Федерации.

2.6. При досрочном расторжении трудового договора с Президентом в результате принятия соответствующего решения уполномоченным органом управления Общества при отсутствии виновных действий (бездействия) Президента, ему может выплачиваться компенсация в размере, определяемом заключенным с ним трудовым договором или законодательством Российской Федерации.

3. Права и обязанности Президента

3.1. Президент обязан:

- своевременно ставить перед Советом директоров вопросы о необходимости принятия того или иного решения, принятие которого в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Общества находятся в компетенции Совета директоров или Общего собрания акционеров Общества;
- отчитываться перед Советом директоров о своей деятельности;
- действовать в интересах Общества, осуществлять свои права и исполнять обязанности в отношении Общества разумно и добросовестно;
- исполнять решения Общего собрания акционеров, Совета директоров, Ревизионной комиссии Общества, принятые в пределах компетенции этих органов;
- организовывать эффективную работу коллегиального исполнительного органа (Правления), а также осуществлять контроль за исполнением принятых Правлением решений;
- использовать принадлежащие Обществу имущественные и неимущественные права только для достижения целей деятельности Общества;
- быть лояльным по отношению к Обществу;
- не разглашать третьим лицам сведения экономического, технического, организационно-правового и иного характера о деятельности Общества, составляющие коммерческую тайну, а также не разглашать и не использовать в личных корыстных интересах и в интересах третьих лиц инсайдерскую информацию Общества;
- информировать Общество о своих аффилированных лицах, а также о факте изменения их состава;
- согласовывать с Советом директоров совмещение должностей в органах управления других организаций, занятие индивидуальной трудовой деятельностью, а также участие в капитале других обществ, компаний или организаций, конкурирующих с Обществом;
- исполнять поручения, задания, распоряжения и указания Председателя Совета директоров Общества;
- представлять по запросу Председателя Совета директоров Общества необходимую информацию;
- заранее письменно согласовывать с Председателем Совета директоров продолжительность и даты своих командировок и очередность, продолжительность и даты своего ухода в отпуск и возвращения из отпуска до включения этих сведений в график отпусков, в том числе любые изменения в очередности и датах своего ухода в отпуск и возвращения из него.
- выполнять другие обязанности, возложенные на него Уставом и иными внутренними документами Общества.

3.2. Президент Общества имеет право:

- запрашивать и получать любую информацию и документацию о деятельности Общества;
- первой подписи всех финансовых документов;
- поощрять отличившихся работников;
- привлекать работников, нарушивших производственную и трудовую дисциплину, а также виновных в причинении материального ущерба, к материальной и дисциплинарной ответственности;
- на компенсацию транспортных, представительских, командировочных и иных расходов, которые он понёс в процессе исполнения своих обязанностей.

Президент пользуется социальными льготами и гарантиями, предусмотренными действующим законодательством, внутренними документами Общества, а также заключенным с ним Трудовым договором.

3.3. Президент не вправе учреждать или принимать участие (приобретать акции, паи) в организациях, конкурирующих с Обществом.

3.4. Президент не может занимать иные оплачиваемые должности в государственных или общественных органах, а также на других предприятиях, в учреждениях и организациях, кроме осуществления преподавательской, научной и иной творческой деятельности.

3.5. Президент, а также его аффилированные лица не вправе принимать подарки, иные прямые или косвенные выгоды, имеющие целью побудить Президента к принятию конкретного хозяйственного решения.

3.6. Президент обязан информировать Совет директоров Общества о количестве ценных бумаг Общества, его дочерних и зависимых компаний, принадлежащих Президенту, о своем намерении совершить сделки с акциями Общества, его дочерних и зависимых обществ, а также о факте приобретения (отчуждения) акций или долей. Внутренними документами Общества могут быть установлены дополнительные ограничения на совершение Генеральным директором сделок с ценными бумагами Общества, дочерних и зависимых компаний Общества. Президент не вправе совершать сделки с использованием инсайдерской информации в личных целях.

4. Компетенция Президента

4.1. К компетенции Президента Общества относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, определенные Уставом, решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров Общества.

4.2. Президент организует выполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества.

4.3. Президент без доверенности действует от имени Общества и представляет его интересы в отношениях с любыми лицами по любому кругу вопросов, в том числе представляет и отстаивает интересы Общества в органах власти и суде.

4.4. Президент обязан не принимать на себя никаких обязательств и не совершать действий, которые могут привести к возникновению конфликта интересов Президента, Общества и его акционеров.

4.5. В рамках возложенных на него полномочий Президент издает Приказы и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками Общества.

5. Ответственность Президента

5.1. Неисполнение или ненадлежащее исполнение Президентом своих обязанностей может служить основанием для досрочного расторжения Трудового договора по инициативе Общества.

5.2. Президент несет гражданско-правовую, материальную, дисциплинарную и иную ответственность за нарушение своих обязательств, а также за возникшие по его вине убытки Общества в соответствии с законодательством Российской Федерации. Размер ответственности Президента перед Обществом за убытки, причиненные последнему его виновными действиями (бездействием), определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.3. Президент не несет ответственность за убытки, наступившие вследствие выполнения им решений Общего собрания акционеров Общества и Совета директоров Общества, приведших к возникновению риска.

6. Внесение изменений в Положение о Президенте

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения Общим собранием акционеров/единственным акционером Общества. Изменения в настоящее Положение вносятся решением Общего собрания акционеров/единственным акционером Общества.

6.2. В случае если нормы настоящего Положения вступают в противоречие с требованиями законодательства РФ, применяются нормы законодательства Российской Федерации. При этом настоящее Положение остается в силе в части, не противоречащей законодательству РФ.